

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse		
CCNL 23.12.99 ART. 26 C. 1 L. A) (POS. E RISULTATO 1998)	11.605	0
CCNL 23.12.99 ART. 26 C. 1 L. D) (INCREM. ANNO 2000)	145	0
CCNL 23.12.99 ART. 26. C. 2 (1,2% MONTE SALARI 1997)	140	0
CCNL 22.2.06 ART. 23. C. 1 (520 EURO RETR. POS.)	520	0
CCNL 22.2.06 ART. 23. C. 3 (1,66% POS. E RIS.)	632	0
CCNL 14.5.07 ART. 4. C. 1 (1.144 EURO RETR. POS. RIC.)	1.144	0
CCNL 14.5.07 ART. 4. C. 4 (0,89% POS. E RIS.)	473	0
CCNL 22.02.10 ART. 16 C. 1 (478,4 EURO RETR. POS. RIC.)	478	0
INCREM. DOT. ORG. (ART. 26 C. 3 - PARTE FISSA CCNL 23.12.99)	5.593	0
totale Risorse fisse Risorse posizione risultato	20.730	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni vincolate / storiche		
RETR. DI RISULTATO (ART. 28 CCNL 23.12.99) - VINCOLATA	0	16.477
INCENT. PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	0	4.253
totale Destinazioni vincolate / storiche Risorse posizione risultato	0	20.730
<b>Totale</b>	<b>20.730</b>	<b>20.730</b>

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Risorse fisse</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART.31 C.2 1° PER. CCNL 22.1.04)	193.100	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)	10.587	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.2 (0,50%)	8.538	0
CCNL 9/5/06 ART.4, C. 1 (EELL)	8.396	0
CCNL 11/04/2008 A.8 C.2(EE.LL.)	10.959	0
RIA / ASS. AD PERS. CESSATI (ART. 4 C. 2 CCNL 5.10.01)	3.150	0
totale Risorse fisse Fondo unico	234.730	0
<b>Risorse variabili</b>		
CCNL 31.7.09 ART. 4. C. 2 (EELL - PARTE VARIAB.)	28.307	0
NUOVI SERV. O RIORG. (ART. 15 C. 5 - VARIAB. CCNL 1.4.99)	124.300	0
RISP. DA STRAORD. (ART. 15 C. 1 LETT. M) CCNL 1.4.99)	4.272	0
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 4 C. 3 CCNL 5.10.01)	9.500	0
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 4 C. 3 CCNL 5.10.01)	16.832	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	1.993	0
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	500	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRE RISORSE (RISORSE VARIABILI)	150	0
totale Risorse variabili Fondo unico	185.854	0
<b>Risorse a carico del bilancio</b>		
IND. DI COMPARTO QUOTA ART.33, C.4, LETT. A	3.506	0
totale Risorse a carico del bilancio Fondo unico	3.506	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni vincolate / storiche</b>		
IND. DI COMPARTO (ART. 33 CCNL 22.1.04)	0	32.636
PROGR. ORIZZ. (ART. 17 C. 2 L. C CCNL 1.4.99) - VINCOLATE	0	130.819
POS. ORGANIZZ. (ART. 10 C. 2 L. C) CCNL 31.3.99) - VINCOLATE	0	87.000
TURNO RISCHIO DISAGIO ECC. (ART. 17 C.2 LL. D-E CCNL 1.4.99)	0	47.381
PARTICOLARI RESPONSABILITÀ (ART. 7 C. 1 CCNL 9.5.06)	0	9.353
INCENTIVI SPECIF. ATTIVITÀ (ART. 17 C.2 LETT. G CCNL 1.4.99)	0	26.333
INCENT. PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	0	1.993
ALTRE DESTINAZIONI VINCOLATE / STORICHE	0	8.395
totale Destinazioni vincolate / storiche Fondo unico	0	343.910
<b>Code contrattuali</b>		
IMPORTI ANCORA DA CONTRATTARE	0	80.180

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Code contrattuali Fondo unico	0	80.180
<b>Totale</b>	<b>424.090</b>	<b>424.090</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	13/03/2008
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	25/02/2008
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	13/03/2008
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
Importo complessivo della variazione del fondo posizione e risultato 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	0
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	0
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	0

### POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	NO	
Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	16477
	0	0

	0	0
	0	0
<b>RISULTATO</b>		
Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?		SI
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?		SI
Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?		SI
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?		NO
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito		0
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		0
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito		0
Non compilare		0
Non compilare		0
Non compilare		0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>		
Superiore al 90% =		0
Tra 60 e 90% =		0
Inferiore o uguale al 60% =		0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>		



Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?		
In forma singola		
In forma associata		
Non compilare		
Non compilare		0
Non compilare		0
Non compilare		0
Non compilare		0
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?		
In forma singola		
In forma associata		
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>		

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### **FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15**

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	30/12/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	07/01/2008
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	03/03/2008
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	6628
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	142163
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	0

### **POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	70881
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	NO
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO

Per scelta dell'organo politico ?		SI
Sulla base di altri fattori ?		SI
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	2	10500
	4	9400
	1	6200
	1	5400
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		0
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		0
percentuale		0
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		0

percentuale	0
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	0
percentuale	0
Area D / Categoria D	
numero progressioni	0
percentuale	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	0
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	0
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito	0
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	0
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo attribuito	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	

In forma singola	
In forma associata	
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	0
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	