

1. OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

RESPONSABILE		SETTORE	SISTEMA PREMIANTE	
MORI ROBERTO		POLIZIA LOCALE	PREMIO	
Titolo Obiettivo:	MANTENIMENTO LIVELLO SERVIZI POLIZIA LOCALE CON MINOR PERSONALE			
Descrizione Obiettivo:	<p>nel corso dei primi tre mesi dell'anno 2010 un agente ha dovuto sostituire il messo comunale in malattia, con una riduzione al 20% circa dell'attività prestata come agente di polizia municipale; inoltre a partire dalla fine del mese di giugno è prevista l'assenza di un agente per maternità. di fatto nel corso dell'anno 2010 si avrà una riduzione superiore all' 8% dell'organico effettivo in servizio.</p> <p>Pur con tali assenze di personale si intende comunque garantire il mantenimento dei consueti servizi di istituto esterni ed interni (vigilanza scuole, viabilità manifestazioni e funerali, servizi serali-notturni, attività amministrative d'ufficio, ..) e nel contempo mantenere globalmente inalterati il numero dei verbali di contestazione di violazione previsti dal PEG 2010.</p>			
Descrizione delle fasi di attuazione:				
1	organizzazione e suddivisione compiti svolti dagli agenti assenti			
2	svolgimento attività			
3	report parziale al 31/10/2010			
4	report finale obiettivi raggiunti			
CENTRO DI COSTO				
RISORSE FINANZIARIE ASSEGNATE				
		CAPITOLO P.E.G.	IMPORTO	
INDICATORI DI RISULTATO				
DESCRIZIONE		VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	
nr verbali di contestazione previsti PEG 2010		1660		
nr. servizi individuali serali-notturni previsti PEG 2010		130		
nr interventi per manifestazioni varie previsti PEG 2010		40		
nr. ore mensili per vigilanza scuole (periodo scolastico) PEG 2010		47		
nr. servizi di viabilità per cortei funebri previsti PEG 2010		50		
nr. autorizzazioni pubblicitarie previste PEG 2010		80		

1. OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

RESPONSABILE	SETTORE	SISTEMA PREMIANTE	
MORI ROBERTO	POLIZIA LOCALE	PREMIO	

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

1. OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

RESPONSABILE	SETTORE	SISTEMA PREMIANTE	
MORI ROBERTO	POLIZIA LOCALE	PREMIO	

PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	valore di partecipazione	n° ore dedicate	Costo della risorsa
	PERETTI FLAVIO				
	ZINETTI GIUSEPPE				
	DONI GIOVANNI				
	CAVALLINI PAOLO				
	PERAZZANI MASSIMILIANO				
	ROSSI BARBARA				
	MELOSELLO NICOLA				
	SALVATO MATTEO				
8	COSTO DELLE RISORSE INTERNE				€ 0,00

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		