



Comune di Sona

Provincia di Verona

Regione Veneto



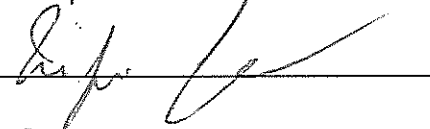
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SONA ANNI 2008 - 2009 - 2010.

Premesso che:

- in data 26.10.2010 è stata sottoscritta la ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Sona;
- che i revisori dei conti in data 29.10.2010 hanno certificato l'ipotesi di ccdi;
- la Giunta con deliberazione in data 29.10.2010 n. 139 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI;
- le parti sono state convocate per oggi 02.11.2010 con lettera prot. n.23480 del 29.10.2010;

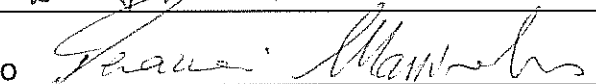
In data 02 novembre 2010 le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Sona 2008 - 2009 - 2010:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

dott. Triggiani Spiridione Antonio 

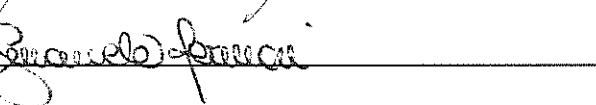
R.S.U. , nelle persone di:

Zumerle Alberto 

Perazzani Massimiliano 

Righetti Lorena 

Marchiori Manuela 

Perinon Emanuela 

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Mazzasette Maria Pia FPS-CGIL 

Mancuso Giacomo DICCAP - SULPM 

Bertaiola Loredano DICCAP - SULPM 



Comune di Sona

Provincia di Verona

Regione Veneto



Art. 1

**Costituzione fondo progressioni economiche orizzontali- Biennio 2009 - 2010
(art. 17 lett. b CCNL 01.04.1999)**

Si concorda la costituzione di un fondo per le progressioni economiche orizzontali da effettuare nel biennio 2009 - 2010 pari a complessivi € 26.900,00, di cui € 14.556,00 utilizzabili per le progressioni da effettuare per l'anno 2009 con decorrenza 01.01.2009 e la differenza pari a € 12.344,00, oltre ad eventuali somme non spese nel 2009 nell'ambito di tale fondo, per le progressioni da effettuare per l'anno 2010 con decorrenza 01.01.2010.

Art. 2

**Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse dell' art. 15 per le finalità dell'art. 17-
Anni 2008-2009-2010
(art. 4 lett. a CCNL 01.04.1999)**

Vista la costituzione delle risorse decentrate per gli anni 2008 - 2009 - 2010, si concordano i seguenti criteri di destinazione e ripartizione delle risorse decentrate:

le risorse decentrate stabili finanziano prioritariamente l'indennità di comparto, le progressioni economiche orizzontali in godimento ai dipendenti, l'indennità di funzione delle ex 8° q.f., l'indennità di turno relativa ai servizi organizzati con turnazione dei dipendenti per esigenze organizzative o di servizio funzionali, la maggiorazione oraria per attività prestata in giorni festivi, l'indennità per i servizi istituiti di pronta reperibilità, le indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 17 lett. i) del ccnl 01.04.1999 e le nuove progressioni economiche orizzontali nell'ambito del fondo determinato ai sensi dell'art. 17 lett. b) del ccnl 01.04.1999.

Fino al 30.06.2009 le restanti risorse finanziano inoltre le indennità di disagio e responsabilità attribuite dai responsabili di settore secondo i criteri e valori precedentemente concordati.

Le risorse a destinazione vincolata finanziano gli istituti a cui sono collegate per norma di legge, di regolamento, di ccnl.

Alla finalità di cui all'art. 17 lett. a) del ccnl 01.04.1999 sono destinate le rimanenti risorse, comprese quelle previste dall'art. 15 c.5, che sono disponibili anche a condizione che sia rispettato il patto di stabilità per l'anno di riferimento, secondo i criteri di ripartizione previsti dai precedenti ccdi, compreso l'art. 4 del ccdi 26.09.06.

L'applicazione dei suddetti criteri determinano per gli anni 2008-2009-2010 i valori di massima descritti nell'allegato A).

Si concorda che la destinazione e l'erogazione delle somme del trattamento accessorio finanziate dall'art. 4 del ccnl 31/7/2009 e destinate a produttività dell'anno 2009 per € 28.307,00 sono subordinate alla verifica che le stesse non rientrino nella previsione dell'art. 9 c. 4 del D.L. n. 78/2010 convertito nella L. n. 122 del 30.07.2010.

Art. 3

**Fattispecie, criteri, valori e procedure per individuazione e corresponsione compensi per le finalità
art. 17 c. 2 lett. e): attività svolte in condizione particolarmente disagiate**

(art. 4 lett. c CCNL 01.04.1999)

A decorrere dal mese di luglio 2009 si concorda che, a seguito dei mutamenti organizzativi intervenuti, non sussistono all'interno dell'Ente attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

Qualora le parti rilevassero l'esistenza delle suddette condizioni dovranno preventivamente essere contrattate nuove fattispecie, criteri, valori e procedure.



Comune di Sona

Provincia di Verona

Regione Veneto



Art. 4

Fattispecie, criteri, valori e procedure per individuazione e corresponsione compensi per le finalità art. 17 c. 2 lett. f): compiti che comportano specifiche responsabilità

(art. 4 lett. c CCNL 01.04.1999)

Si riconosce che a decorrere dal 01.07.2009 sono venute meno le condizioni che avevano determinato l'attribuzione di compensi previsti dall'art. 17 c. 2 lett. f.

Qualora le parti rilevassero nuove condizioni dovranno preventivamente essere contrattate nuove fattispecie, criteri, valori e procedure.

Art. 5

Fattispecie, criteri, valori e procedure per individuazione e corresponsione compensi per le finalità art. 17 c. 2 lett. g):

Incentivi per progetto sicurezza approvato dalla Regione Veneto

(art. 4 lett. c CCNL 01.04.1999)

Per distribuire l'incentivo collegato al progetto sicurezza, si compila la scheda di valutazione specifica uguale a quella utilizzata per valutare la produttività prevista dal ccdi.

A decorrere dall'anno 2009 non si riconosce l'indennità di disagio ai vigili per i servizi serali-notturni: ciò che è stato erogato è recuperato in occasione della liquidazione dell'incentivo in oggetto.

Art. 6

Fattispecie, criteri, valori e procedure per individuazione e corresponsione compensi per le finalità art. 17 c. 2 lett. g):

Incentivi per lo svolgimento di funzioni assegnate ai comuni con il D.Lgs. n. 30/2007

(art. 4 lett. c CCNL 01.04.1999)

Fattispecie e valori:

Il Comune di Sona è risultato assegnatario di un contributo statale finanziato dall'art. 2 c. 11 della L. n. 244/2007 per l'attuazione della direttiva comunitaria 2004/38/Ce di cui al D.Lgs. n. 30/2007:

- pari a € 4.402,79, per l'anno 2008, di cui il 40% correlato all'attività formativa (art. 2 c. 1 lett. a) del D.M. del 24.04.2008) e il 60% collegato al carico di lavoro per l'esercizio della nuova competenza per l'anno 2008 (art. 2 c. 1 lett. b) del D.M. del 28.04.2008);

- pari a € 2.719,17 per l'anno 2009 collegato all'incremento 2007-2008 del numero dei cittadini dell'UE residenti.

Il Ministero dell'Interno ha chiarito che:

- le somme collegate al carico di lavoro per l'esercizio della nuova competenza sono destinate agli operatori dei servizi demografici che hanno effettivamente svolto le nuove funzioni, entrando a far parte del fondo di cui all'art. 15, lett. k) del ccnl 01.04.1999 e liquidate agli interessati ai sensi dell'art. 17 dello stesso ccnl in aggiunta agli altri incentivi eventualmente previsti.

Criteri e procedure:

L'importo pari al 60% del contributo annuo assegnato per l'anno 2008 e l'intero contributo assegnato per l'anno 2009 vengono destinati a compensare la produttività del personale dei servizi demografici valutata del responsabile del settore sulla base dei seguenti criteri:

COMUNE di SONA - Piazza Roma n. 1 - 37060 Sona (VR) - P.I. e C.F. 00500760236

<http://www.comune.sona.vr.it>

Tel. 045 6091211 - Fax 045 6091260 - E-Mail: info@comune.sona.vr.it



Comune di Sona

Provincia di Verona

Regione Veneto



- il 55% viene ripartito valutando l'apporto quantitativo calcolato sulla base del numero di pratiche per cittadini UE istruite da ciascun dipendente nel periodo di riferimento in funzioni di front office,
- il 25% viene ripartito valutando l'apporto quantitativo calcolato sulla base del numero annuo di pratiche per cittadini UE istruite da ciascun dipendente nel periodo di riferimento in funzioni di back office,
- il 20% viene ripartito valutando l'apporto qualitativo sulla base dei seguenti elementi a cui attribuire un valore variabile da 1 a 4:
 1. autonomia nello svolgimento delle nuove funzioni
 2. capacità di rapportarsi con l'utenza
 3. flessibilità e capacità di adattamento alle esigenze organizzative

L'incentivo viene liquidato con determinazione del responsabile del settore servizi al cittadino al termine del processo di valutazione.

Art. 7

Fattispecie, criteri, valori e procedure per individuazione e corresponsione compensi per le finalità art. 17 c. 2 lett. g):

Incentivi per istruttoria pratiche condono edilizio

(art. 4 lett. c CCNL 01.04.1999)

Fattispecie e valori:

- Il Comune di Sona con deliberazione G.C. n. 136 del 02.09.2009 ha approvato l'incremento degli oneri concessori previsto dall'art. 32 c. 40 del D.L. n. 269/03 convertito in Legge n. 326/03 in relazione alla istanze di condono edilizio presentate ai sensi della L.R. n. 21 del 05.11.2004.
- I valori sono pari al 10% degli oneri concessori

Criteri e procedure:

Le somme introitate sono destinate a compensare la produttività del personale del settore edilizia privata che partecipa al progetto finalizzato approvato con delibera G.C. n. 140 del 02.09.2009 valutata del responsabile del settore sulla base dei seguenti criteri:

- il 50% viene ripartito valutando l'apporto quantitativo calcolato sulla base del numero di pratiche istruite da ciascun dipendente e la complessità delle stesse;
- il 50% viene ripartito valutando l'apporto qualitativo sulla base dei seguenti elementi a cui attribuire un valore variabile da 1 a 4:
 1. autonomia nello svolgimento delle funzioni
 2. capacità di rapportarsi con l'utenza
 3. flessibilità e capacità di adattamento alle esigenze organizzative

L'incentivo viene liquidato con determinazione del responsabile del settore edilizia privata al termine del processo di valutazione che avviene a conclusione del progetto.



Comune di Sona

Provincia di Verona

Regione Veneto



Art. 8

Piano triennale azioni positive 2010/2012

Al fine di favorire effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale delle dipendenti del Comune di Sona, si concordano le seguenti misure le quali costituiscono il Piano di azioni positive per il triennio 2010/2012:

- a) Ai corsi di formazione professionale previsti nell'ambito del Piano di formazione annuale, l'accesso ai dipendenti viene garantito in misura proporzionale alla loro presenza come genere all'interno dell'Amministrazione. Le modalità organizzative, quali sede dei corsi ed orari degli stessi, verranno scelte secondo criteri che agevolino la partecipazione dei dipendenti;
- b) Su richiesta dei dipendenti, all'orario di lavoro vigente viene applicata una maggiore flessibilità fino ad un massimo di 45 minuti qualora sia motivato da esigenze familiari, consentendo in tal modo la conciliazione fra vita professionale e vita familiare;
- c) Su richiesta dei dipendenti, è possibile accordarsi su un orario di lavoro personalizzato, per limitati periodi di tempo, qualora la richiesta sia motivata da esigenze familiari, consentendo in tal modo la conciliazione fra vita professionale e vita familiare;
- d) L'affidamento di incarichi di posizione organizzativa avverrà senza discriminazioni legate al genere dei dipendenti incaricati;
- e) Si prevede l'attuazione di attività di formazione ed aggiornamento specifiche da effettuarsi al momento del reinserimento al lavoro dei dipendenti che rientrano in servizio dopo un periodo di astensione dal lavoro per maternità o paternità superiore ai sei mesi, qualora necessario.



Comune di Sona

Provincia di Verona

Regione Veneto



ALLEGATO A)

istituti	2008	2009	2010
ccnl 22/1/04 art.33 indennità comparto	29.231	29.130	29.092
ccnl 1/4/99 art. 17 c.2 lett.b) peo consolidate	106.763	130.819	129.223
ccnl 1/4/99 art. 17 c.2 lett.b) peo quota anno 2008	22.792		
ccnl 1/4/99 art. 17 c.2 lett.b) peo quota anno 2009		14.556	14.556
ccnl 1/4/99 art. 17 c.2 lett.b) peo quota anno 2010			12.344
Indennità funzione ex 8° q.f.	775	775	775
ccnl 1/4/99 art. 17 c.2 lett.d) turno	15.369	15.390	15.000
ccnl 1/4/99 art. 17 c.2 lett.d) maggiorazione oraria	1.686	1.779	1.800
ccnl 1/4/99 art. 17 c.2 lett.d) reperibilità	19.203	19.566	19.800
ccnl 1/4/99 art. 17 c.2 lett.e) disagio	30.335	13.293	
ccnl 1/4/99 art. 17 c.2 lett.f) responsabilità	27.777	9.354	
ccnl 1/4/99 art. 17 c.2 lett.i) responsabilità ufficiali anagrafe e stato civile	370	500	600
ccnl 1/4/99 art. 17 c.2 lett.c) retrib.posiz.e risultato	89.000	87.000	87.000
Compensi istat		150	150
art. 54 ccnl 16.09.2000 incentivi a messo notificatore	1.000	500	500
ccnl 1/4/99 art. 17 c.2 lett.g) incentivi specifiche attività: art. 59 D.Lgs. n. 446/97	9.500	9.500	8.550
ccnl 1/4/99 art. 17 c.2 lett.g) incentivi specifiche attività: D.Lgs. n. 163/06	20.000	1.993	7.000
ccnl 1/4/99 art. 17 c.2 lett.g) incentivi specifiche attività: art. 2 c. 11 L. n. 244/07	2.642	2.719	
ccnl 1/4/99 art. 17 c.2 lett.g) incentivi specifiche attività: art. 2 c. 46 L. n. 662/96		4.000	18.500
Incentivo a carico comune Progetto sicurezza urbana		3.840	4.740
ccnl 1/4/99 art. 17 c.2 lett.g) incentivi specifiche attività: art. 3 L.R.Veneto n. 9/02- Progetto sicurezza urbana		11.200	8.820
ccnl 1/4/99 art. 17 c.2 lett.a) produttività	46.588	65.607	49.339
TOTALE RISORSE DECENTRATE	423.028	421.671	407.788

DICHIARAZIONE A VERBALE
Allegata all'Accordo Decentrato 2/11/2010

Relativamente all'accordo sottoscritto in data odierna, la parte sindacale dichiara quanto segue:

La sottoscrizione dell'accordo porta a conclusione una vertenza iniziata nel 2008 a seguito della decisione unilaterale della parte pubblica di sospendere l'applicazione di alcune parti del CCDI sottoscritto nel 2005 ed allora vigente.

Successivamente la ridotta previsione, rispetto gli anni precedenti, delle risorse da destinarsi alla realizzazione dei progetti finalizzati all'incremento della produttività, unita alla mancata corresponsione delle indennità di disagio e responsabilità, ha comportato nei fatti una forte riduzione del salario accessorio del personale comunale.

La parte sindacale prende atto favorevolmente della volontà di trovare una soluzione condivisa dimostrata negli ultimi mesi dalla parte pubblica e concretizzatasi in un aumento delle risorse già stanziare per la realizzazione dei progetti e nel ripristino degli accordi contrattuali sottoscritti.

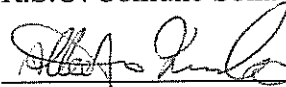
Ritiene, comunque, che un diverso atteggiamento della parte pubblica, maggiormente rispettoso del ruolo e delle funzioni della parte sindacale, nell'affrontare i problemi derivanti da una normativa statale sempre più restrittiva e penalizzante per i lavoratori pubblici, avrebbe potuto evitare il clima di disagio e difficoltà creatosi tra il personale comunale.


La sottoscrizione dell'accordo avviene su mandato delle lavoratrici e dei lavoratori che nell'assemblea generale del 15 ottobre u.s., con votazione a scrutinio segreto, hanno dato parere favorevole alla sottoscrizione, parere favorevole dovuto, soprattutto, all'attuale quadro normativo ed in particolare dalle norme contenute nel D.L. 78, convertito nella legge 122/2010.


Il voto dell'assemblea (30 voti a favore e 16 contrari) esplicita una forte insoddisfazione per i contenuti dell'accordo, che comportano, comunque in ogni caso – nonostante i significativi passi avanti fatti – una notevole riduzione della retribuzione complessiva dei dipendenti comunali, ancor più pesante considerato che nei prossimi tre anni non vi sarà la possibilità di alcun aumento delle retribuzioni stesse.

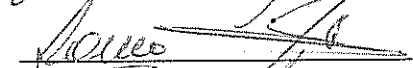
Sona, 2 novembre 2010

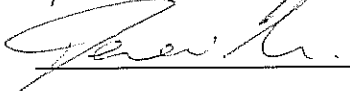
R.S.U. Comune Sona



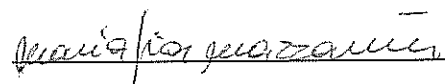




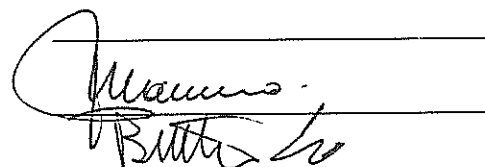




CGIL FP



CISL FPS



SIPA/DICCAP