

# **REGOLAMENTO PER L'ISTITUZIONE E LA DISCIPLINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE PRESSO IL COMUNE DI SONA.**

## **Art. 1 Nucleo di valutazione**

1. In applicazione dei principi del titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, quale organismo indipendente di valutazione operante presso il Comune di Sona è istituito il Nucleo di Valutazione.
2. Il Nucleo di valutazione è un organo indipendente e stabilisce autonomamente i criteri e le modalità relative al proprio funzionamento.

## **Art. 2 Attribuzioni**

1. Al Nucleo di valutazione sono attribuite le seguenti funzioni:

- a) elabora la proposta di sistema di valutazione delle performance;
- b) misura e valuta la performance organizzativa;
- c) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni, evidenziando le eventuali criticità e relazionando annualmente al Sindaco e alla Giunta;
- d) valida i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse;
- e) garantisce la correttezza dei sistemi e dei processi di misurazione e valutazione, nonché del sistema premiale nel rispetto dei principi di valorizzazione del merito e della professionalità;
- f) propone il sistema di graduazione e pesatura delle Posizioni organizzative;
- g) propone al Sindaco la valutazione annuale dei Responsabili di struttura di massima dimensione e l'attribuzione ad essi dei premi;
- h) supporta il Sindaco nella valutazione annuale del Segretario generale e nell'attribuzione allo stesso dei premi, svolgendo in questo caso le funzioni con la composizione limitata ai soli due membri esterni;
- i) compila le graduatorie delle valutazioni individuali;
- j) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza ed integrità;
- k) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- l) effettua il controllo strategico;
- m) assegna il premio annuale per l'innovazione;
- n) valida i risparmi documentati a consuntivo da destinare a premio di efficienza;

2. Nell'espletamento della propria attività ha accesso ai documenti amministrativi ed ai sistemi informativi dell'Ente e si avvale del supporto operativo dei responsabili di settore, con le modalità ritenute necessarie.

3. Il Nucleo riferisce al Sindaco e alla Giunta, con cadenza almeno semestrale, dell'attività svolta e del grado di attuazione degli obiettivi strategici. Il Nucleo potrà incontrare la Giunta comunale, su richiesta della stessa, per gli approfondimenti ritenuti necessari.

## **Art. 3 Composizione**

1. Il nucleo di valutazione è un organo collegiale composto da due membri esterni e dal Segretario Generale.
2. I componenti esterni sono nominati dal Sindaco, durano in carica tre anni e possono essere prorogati per non più di un incarico.

3. I componenti esterni devono possedere il titolo di laurea specialistica o laurea del vecchio ordinamento in discipline economico-giuridiche; sono scelti sulla base di curricula, presentati dagli interessati a seguito di apposito avviso pubblico, che attestino l'esperienza posseduta in almeno uno dei seguenti ambiti: management, pianificazione, controllo, organizzazione, gestione del personale, valutazione del personale.
4. I componenti esterni non possono essere nominati tra soggetti che rivestano, o abbiano rivestito negli ultimi tre anni, incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano, o abbiano avuto negli ultimi tre anni, rapporti continuativi di collaborazione o consulenza con le predette organizzazioni.
5. I membri esterni possono svolgere la funzione al massimo presso un altro Ente, a condizione che non risulti pregiudizio al corretto e regolare svolgimento delle funzioni assegnate.
6. Ai membri esterni del nucleo di valutazione competerà un'indennità annua determinata dalla Giunta Comunale.